

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

SGK Genelgesi 2026/8 – Asgari Ücret Desteği

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-41481264-010.06-137426538

Konu : Asgari Ücret Desteği

05.03.2026

GENELGE 2026/8

Bilindiği gibi, 29.01.2026 tarihli ve 33152 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7573 sayılı Kanun'un 8'inci maddesiyle 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na geçici 112'nci madde eklenmiştir. Anılan maddede;

"4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerince;

a. 2025 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde prime esas günlük kazancı 1.300 Türk lirası ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2026 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b. 2026 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2026 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için günlük 42,33 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Ancak (a) bendinde belirtilen prime esas günlük kazanç tutarı, 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 2.600 Türk lirası olarak esas alınır.

Bu madde kapsamında destekten yararlanılacak ayda/dönemde, 2025 yılı Ocak ila Aralık aylarında/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirimi yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulması hâlinde bu madde hükümleri uygulanmaz.

Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad ve ünvan altında ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi İşsizlik Sigortası Fonu katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan veya 2026 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde; çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri ile sigortalıların prime esas kazançlarını Kuruma bildirmediği veya eksik bildirdiği tespit edilen işyerlerinden İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanan tutar, gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır ve bu işyerleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz. Ancak, ilgili ayda 2026 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ait aylık brüt asgari ücretin onda birini geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirimi yapıldığının tespiti durumunda Kurumca yapılacak ihtar üzerine on beş günlük süre içinde söz konusu eksikliği gideren işyerleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaya devam eder. Bu maddenin uygulanmasında bu Kanunun ek 14 üncü maddesi hükümleri uygulanmaz.

İşyerinde çalıştırılan sigortalılarla ilgili 2026 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmediği, sigorta primlerinin yasal süresinde ödenmediği, Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunması hâllerinde bu maddeye ilişkin hükümler uygulanmaz. Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin

gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren ya da ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenler bu tecil ve taksitlendirme veya yapılandırma devam ettiği sürece bu madde hükümlerinden yararlandırılır.

Birinci fıkranın (a) bendinin uygulanmasında, bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmemiş olması hâlinde bildirim yapılmış takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimler esas alınır. 2026 yılından önce bu Kanun kapsamına alınmış ancak 2025 yılında sigortalı çalıştırmamış işyerleri hakkında birinci fıkranın (b) bendi hükümleri uygulanır.

Sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılandığı durumlarda işverenin ödeyeceği sigorta priminin İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olması hâlinde sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılır.

3213 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için birinci fıkranın uygulanmasında (a) bendi uyarınca belirlenecek günlük kazanç 3.467 Türk lirası olarak ve 2025 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen prim ödeme gün sayısının bir buçuk katını geçmemek üzere, 2026 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı dikkate alınır.

Bu madde hükümleri, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri için uygulanmaz.

4734 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için bu maddenin birinci fıkrası uyarınca İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilerek Türkiye İş Kurumuna iade edilir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumunun görüşleri alınmak suretiyle Kurum tarafından belirlenir."

Hükümleri yer almaktadır.

Söz konusu maddeye istinaden Kurumumuzca yürütülecek olan işlemler aşağıda açıklanmıştır.

1. KAPSAMA GİREN İŞVERENLER

5510 sayılı Kanun'un geçici 112'nci maddesinde yer alan asgari ücret desteğinden özel sektör işverenlerine ait işyerlerinde çalışan sigortalılardan dolayı yararlanılacak olup 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışan sigortalılardan dolayı yararlanılamayacaktır.

Dolayısıyla, mahiyet kodu (1) veya (3) olarak tescil edilmiş işyerleri ya da resmi nitelikte olduğu halde mahiyet kodu (2) veya (4) olarak tescil edilmiş işyeri işverenleri ile 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri bahse konu destekten yararlanamayacaktır.

Diğer taraftan, işverenler asgari ücret desteğinden başvuru şartı aranmaksızın yararlandıklarından, ilgili idarelerin (işverenlerin), 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum/kuruluş olmasına karşın asgari ücret desteğinden yararlanmaları halinde;

-5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum/kuruluş olduğuna dair ilgili kurumdan alınacak belge ile Kurum ünitelerine başvurarak asgari ücret desteğinden yararlandırılmalarının sonlandırılmasını talep etmeleri,

-5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum/kuruluş olduklarını beyan ettikleri yazı ile yapılan başvuru gereğince asgari ücret desteği uygulamalarının sonlandırılması,

-Anılan Kanun uygulamasının işveren talebine gerek kalmadan Kurumumuz tarafından kendiliğinden (otomatik olarak) başlatılmış olması, bu bağlamda, işverene yüklenecek bir kasıt ve kusurdan bahsedilemeyeceği dikkate alındığında, yersiz yararlanıldığı kabul edilebilecek destek tutarlarının gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanmadan tahsil edilmesi,

gerekmektedir.

2. DESTEK KAPSAMI VE DESTEKTEN YARARLANILACAK PRİM ÖDEME GÜN SAYISI

2.1- Destek Kapsamına Giren Sigortalılar

Uzun vadeli sigorta kollarına (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası) tabi olan sigortalılar için verilen 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 47, 51, 52, 53, 54, 55 No.lu belge

türlerinden dolayı asgari ücret desteği hükümlerinden yararlanılacaktır. Dolayısıyla uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayan sigortalılar bakımından söz konusu destekten yararlanılması mümkün değildir.

Buna karşın, belge/beyanname verilmemesine rağmen uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan 5510 sayılı Kanun'un ek 9'uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamındaki sigortalıları çalıştıran işverenler de anılan destekten yararlanacaktır.

Öte yandan uygulama, işsizlik sigortası primleri hariç yapılacağından, işsizlik sigortasına ait sigortalı hissesi ve işveren hissesi primleri bu destek kapsamında karşılanmayacaktır.

Örnek 1: 2026 yılı Nisan ayında;

(1) No.lu belge türünden 6 sigortalı,

(2) No.lu belge türünden 3 sigortalı,

(13) No.lu belge türünden 2 sigortalı,

(21) No.lu belge türünden 4 sigortalı,

bildirildiği varsayıldığında, 2026 yılı Nisan ayında (1) ve (13) No.lu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan dolayı destekten yararlanılacaktır.

2.2- Destekten Yararlanılacak Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması 2.2.1- 01.01.2026 Tarihinden Önce Tescil Edilmiş İşyerleri

Asgari ücret desteğinin hesaplanmasında, 2025 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden günlük prime esas kazancı 1.300 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere cari ayda uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır.

2025 yılının esas alınacak ilgili ayında yasal süresinde veya yasal süresi dışında verilen veya re'sen düzenlenen asıl, ek belgelerin/beyannamelerin toplamından iptal nitelikteki belgelerdeki/beyannamelerdeki gün sayısı düşülerek toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır. Bu nedenle elde işlem yapmayı gerektirecek rapor, mahkeme kararları vb. varsa işlemlerinin bir an önce yapılması gerekmektedir.

Her durumda, 01.03.2026 tarihinden sonra işleme alınacak olan 2025 yılının ilgili ayına ilişkin asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki (12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden/beyannamelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) gün sayısı ile prime esas kazanç tutarı dikkate alınmayacaktır.

Örnek 2: 2025 yılı Mayıs ayı için tüm sigorta kollarına tabi olan sigortalılardan dolayı 1 No.lu belge ile bildirilen ve günlük prime esas kazanç tutarı 1.300 TL'nin altında olan 6 sigortalının toplam prim ödeme gün sayısının 150 gün olduğu, ancak 18.03.2026 tarihinde 2025 yılı Mayıs ayında bildiri yapılan 2 sigortalının 15'er gün olarak bildirilmiş olan gün sayılarının 30 güne tamamlanması gerektiğinin tespit edildiği varsayıldığında; bu iki sigortalı için yapılacak olan 15'er günlük gün ve kazanç ilavesi toplam prim ödeme gün sayısını 180 güne çıkarmakta ise de bu ek bildirim

01.03.2026 tarihinden sonra işleme alınacağından, bu işverenin sigorta primi desteğine esas azami gün sayısı yine 150 gün olacaktır.

Örnek 3: 2026/Haziran ayında destekten yararlanacak işyerinin, 2025/Haziran ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 1 No.lu belge türünden;

- 15 sigortalının yasal süresinde günlük prime esas kazancı 1.200 TL üzerinden asıl ile 450 gün,
- 5 sigortalının yasal süresinde günlük prime esas kazancı 1.200TL üzerinden iptal ile 150 gün,
- 3 sigortalının yasal süresinde günlük prime esas kazancı 1.200TL üzerinden ek ile 60 gün,
- 6 sigortalının yasal süresinde günlük prime esas kazancı 1.500 TL üzerinden ek ile 180 gün prim ödeme gün sayısı ile bildirildiği varsayıldığında;

Prim ödeme gün sayısının hesabında 360 gün (450-150+60) dikkate alınacaktır. 6 sigortalı için bildirilen 180 günün prime esas kazancı 1.300 TL'nin üzerinde olduğu için destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesabında dikkate alınmayacaktır.

Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelere veya mahkeme ilamına istinaden, çalıştırdıkları sigortalıları Kuruma bildirmediğinin, prim ödeme gün sayısının ya da prime esas kazanç tutarının eksik bildirildiğinin veya Kuruma bildirilen sigortalıların fiilen çalışmadığının;

-Yapılan kontrol ve denetimler sonucunda tespit edilmesi halinde, tutanak tarihinin,

-Bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde söz konusu yazıların Kuruma intikal tarihinin,

- Mahkeme ilamı ile karar verilmesi halinde, mahkemenin kesinleşmiş karar tarihinin,

01.03.2026 tarihinden önce olmasına rağmen ilgili aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 01.03.2026 tarihinden sonra olması halinde, bu prim belgelerindeki gün ve kazançlar dikkate alınmayacaktır.

Örnek 4: 2025 yılı Temmuz ayı için bütün sigorta kollarına tabi olan sigortalılardan dolayı 1 No.lu belge ile bildirilen ve günlük prime esas kazanç tutarı 1.300 TL'nin altında olan 5 sigortalının toplam prim ödeme gün sayısının 120 gün olduğu ancak 22.01.2026 tarihinde Kurum kayıtlarına giren ve 01.03.2026 tarihinden önce işleme alınan belgede/beyannamede 2025 yılı Temmuz ayında bildirim yapılan 2 sigortalının 15'er gün olarak bildirilmiş olan gün sayılarının 30 güne tamamlanması gerektiğinin anlaşılmış olması nedeniyle yapılacak olan 15'er günlük gün ve kazanç ilavesine ilişkin bilgi/belge 01.03.2026 tarihinden önce işleme alındığından, ek prim hizmet belgesindeki gün sayısı, her bir sigortalının günlük prime esas kazanç tutarı 1.300 TL'nin altında olması koşuluyla, asgari ücret desteğine esas gün sayısı 120+30=150 gün olarak hesaplanacaktır. Ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile sigortalının sigorta primine esas kazanç tutarı günlük 1.300 TL'nin üstüne çıkması halinde asgari ücret desteğine esas hesaplamada bu sigortalıların gün sayısı dikkate alınmayacaktır.

Asgari ücret desteğine esas prim ödeme gün sayısının hesabında 2025 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen ve günlük sigorta primine esas kazanç tutarı

1.300 TL ve altında olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır. 2026 yılından önce Kanun kapsamına alınmış ancak 2025 yılında sigortalı çalıştırmamış veya 2025 yılının en son bildirim yapılan ayını takip eden aydan 2025 yılı sonuna kadar hiç bildirim yapılmayan işyerleri hakkında geçici 112'nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendi hükümleri uygulanacağından, bu gibi işyerleri bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının hesabında uygulama, bu genelgenin "**2.2.2- 2026 Yılında Tescil Edilmiş/ Edilecek Olan İşyerleri**" bölümündeki usul ve esaslara göre yürütülecektir.

Öte yandan, 2025 yılının aynı ve müteakip aylarında bildirimde bulunulmamış veya bildirimde bulunulmuş olmasına rağmen;

- 0 (sıfır) gün 0 (sıfır) kazanç bildirilmiş olması halinde,
- Yapılan bildirimlerin uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin belge türleri dışında yapılmış olması halinde,

Bu ayı takip eden ilk bildirim yapılmış ayın aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimler esas alınacaktır. Takip eden ay/aylarda da bildirim yapılmamış olması halinde bildirim yapılmayan dönemler hakkında ilk defa 2026 yılında tescil edilmiş işyeri gibi işlem yapılacaktır.

Örnek 5: 2026 yılı için yararlanılacak olan gün sayısının tespitinde 2025 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılar için Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin esas alınması gerektiğinden, o işyerinden 2025/Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında sigortalı çalıştırılmamış ve 2025/Eylül ayında bir sigortalı ve 30 gün olarak bildirim yapılmış olduğu varsayıldığında, değerlendirmeye esas olmak üzere 2025/Eylül ayındaki aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayısı olan 30 gün 2026/Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz ve Ağustos ayları hesaplamasında dikkate alınacaktır.

Örnek 6: İşyerinde 2025/Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında sigortalı çalıştırıldığı ve 30 Eylül 2025 tarihinden sonra sigortalı çalıştırılmadığı varsayıldığında, uygulanacak olan asgari ücret desteği için 2026 yılının Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında 2025 yılının aynı ayları baz alınacak, 2026 yılının Ekim, Kasım ve Aralık aylarında ise 2025 yılında baz alınacak ay/aylar olmadığından, söz konusu aylarda işveren 2026 yılında tescil edilmiş işyerleri yönünden belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde bu destekten yararlanacaktır.

Örnek 7: 2025 yılında bildirim yapılan ay/dönemlerin Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz, Ağustos ve Kasım ayları,

2026 yılında bildirim yapılan ay/dönemlerin Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz, Ağustos, Eylül, Ekim, Kasım ve Aralık ayları,

olduğu varsayıldığında;

Bu durumda 2026 yılı Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz ve Ağustos ayları için 2025 yılının Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz ve Ağustos ayları, 2025 yılı Eylül, Ekim ve Kasım ayları için 2025 yılının Kasım ayına ait bildirimler esas alınacaktır. 2026/Aralık ayı için ise; 2025/Aralık ayında Kuruma bildirim yapılmadığından, destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının hesabında **"2.2.2- 2026 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerleri"** başlığında belirtilen usul ve esaslar dikkate alınacaktır.

Örnek 8: Örnek 7'de 2025 yılı Temmuz ve Ağustos aylarında, işyerinde sadece bir sigortalının çalıştığı ve çalışan bu sigortalının da raporlu olması nedeniyle 0 (sıfır) gün 0 (sıfır) kazanç bildirildiği varsayıldığında, 2026 yılı Temmuz ve Ağustos ayları için verilecek destek hesabında 2025 yılının Ağustos ayı sonrası ilk bildirim yapılan ay olan 2025/Kasım ayı aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayısı esas alınacaktır.

Örnek 9: Örnek 7'de yalnızca 2025/Haziran ayında bildirim yapılmış olması halinde, 2026/ Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için 2025 yılı Haziran ayı baz alınacak olup, diğer aylar bakımından 2026 yılının aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen gün sayıları üzerinden destekten yararlanılacaktır. Ayrıca bu dönemler için destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının hesabında **"2.2.2- 2026 Yılında Tescil Edilmiş/ Edilecek Olan İşyerleri"** başlığında belirtilen usul ve esaslar dikkate alınacaktır.

Örnek 10: 2025 yılı Haziran ayında 1 No.lu belge türü ile 4 sigortalı ve 120 gün, 2 No.lu belge türü ile 2 sigortalı ve 60 gün, 24 No.lu belge türü ile 1 sigortalı ve 30 gün bildirim yapılan bir işyerinde;

2025/Haziran ayında bildirilen sigortalılar:

Sigortalı	2025 yılı belge türü	2025 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Günlük PEK tutarı (TL)	Baz alınacak günlük PEK tutarı (TL)	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	36.000	1.200	1.300	30
(b)	1	30	37.500	1.250	1.300	30
(c)	1	30	38.400	1.280	1.300	30
(d)	1	30	40.500	1.350	1.300	-
(e)	2	30	34.500	1.150	-	-
(f)	2	30	35.400	1.180	-	-
(g)	24	30	38.250	1.275	1.300	30
TOPLAM						120 gün

2026/Haziran ayında bildirilen sigortalılar:

Sigortalı	2026 yılı belge türü	2026 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	34.000	30
(b)	1	30	35.000	30
(c)	1	30	35.500	30
(d)	1	30	38.000	30
(e)	2	30	42.000	-
(f)	2	30	36.800	-
(g)	24	30	33.500	30
TOPLAM				150 gün

2026/Haziran ayında destekten yararlanabilecek sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı 150 gün olmasına karşın; 2025/Haziran ayında uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılardan 1 No.lu belge türü ile bildirilen (a), (b), (c) sigortalıları ile 24 No.lu belge türü ile bildirilen (g) sigortalısına ilişkin yapılan bildirimler 120 gün olduğundan (sigortalı (d)'nin 2025/Haziran ayındaki günlük prime esas kazanç tutarı 1.300 TL'nin üstünde olduğundan, (e) ve (f) sigortalıları ise 2 No.lu belge türüne tabi olduğundan hesaplama dâhil edilmemiştir), işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 120 gün olacaktır.

Örnek 11: 2025 ve 2026 yılı Ağustos aylarında bildirimi yapılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları ve prime esas kazanç tutarları aşağıdaki şekilde olduğu varsayıldığında;

2025 YILI

2026 YILI

BELGE TÜRÜ 1

BELGE TÜRÜ 1

KANUN TÜRÜ 05510

KANUN TÜRÜ 05510

1.300 TL'nin Altında Bildirilen 160 GÜN

Prime Esas Kazanç Alt ve Üst

Sigortalıların Prim Ödeme

Sınırı Arasında Bildirilen Sigortalıların 200 GÜN

Gün Sayıları

Prim Ödeme Gün Sayıları

BELGE TÜRÜ 1

BELGE TÜRÜ 1

KANUN TÜRÜ 14857

KANUN TÜRÜ 14857

1.300 TL'nin Altında Bildirilen 150 GÜN

Prime Esas Kazanç Alt ve Üst

Sigortalıların Prim Ödeme

Sınırı Arasında Bildirilen Sigortalıların 160 GÜN

Gün Sayıları

Prim Ödeme Gün Sayıları

BELGE TÜRÜ 13

BELGE TÜRÜ 13

1.300 TL'nin Altında Bildirilen 150 GÜN

Prime Esas Kazanç Alt ve Üst

Sigortalıların Prim Ödeme

Sınırı Arasında Bildirilen Sigortalıların 150

GÜN Gün Sayıları

Prim Ödeme Gün Sayıları

2025 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olup prime esas günlük kazanç alt sınırı 1.300 TL ve altında olan sigortalılar için bildirilen toplam prim ödeme gün sayısı 460 gün, 2026 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısının 510 gün olması dolayısıyla 510 gün (cari ay) > 460 gün (baz alınan ay) olması nedeniyle, destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı 460 gün olacaktır.

Örnek 12: 11 No.lu örnekteki 2026 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısının 400 gün olması halinde ise; destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı 2025 yılı Ağustos ayında bildirilen prim ödeme gün sayısından az olması nedeniyle (400 gün (cari ay) < 460 gün (baz alınan ay)), destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı 400 gün olacaktır.

Örnek 13: (F) işyerinden 2025/Haziran ayında bildirilen sigortalılara ait bilgiler:

Sigortalı	2025 yılı belge türü	2025 yılı kanun türü	2025 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Günlük PEK tutarı (TL)	Baz alınacak günlük PEK	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
-----------	-------------------------	-------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	----------------------------------	--

						tutarı (TL)	
(b)	1	05510	30	36.900	1.230	1.300	30
(c)	1	26322	30	36.900	1.230	1.300	30
(d)	1	26322	30	45.000	1.500	1.300	-
(e)	2	Yok	30	33.000	1.100	1.300	-
(f)	24	4857	30	34.500	1.150	1.300	30
Toplam							90 Gün

6'ncı bölgede yer alan bu işyerinden 2026/Haziran ayında bildirilen sigortalılara ait bilgiler:

Sigortalı	2026 yılı belge türü	2026 yılı kanun türü	2026 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)
(a)	1	05510	30	36.000
(b)	1	05510	30	36.000
(d)	1	26322	30	34.400
(f)	1	26322	30	34.400
(ı)	1	26322	30	26.600
(g)	24	26322	30	26.600
Toplam			180	

Bu durumda, 2025/Haziran ayında; 26322 sayılı kanun türü ile bildirilen ve günlük kazancı 1.300 TL altında olan sigortalıların prim gün sayıları (30 gün) ile 05510 (30 gün) ve 4857 (30 gün) sayılı kanun türü ile bildirilen ve günlük kazancı 1.300 TL'nin altında olan sigortalıların gün sayıları toplamı (90 gün) üzerinden destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

Dolayısıyla örneğimizdeki işyeri işverenine 2026/Haziran ayında bildirdiği uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalılarının gün sayısı toplamı 180 gün olmasına rağmen, azami destek verilecek olan gün sayısı baz alınacak ayda günlük prime esas kazanç tutarı 1.300 TL ve altında olanların toplam gün sayısını geçemeyeceğinden, 90 gün üzerinden asgari ücret desteği verilecektir.

2026 yılının destekten yararlanılacak ilgili ayında yasal süresi içinde daha önce Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi için iptal nitelikte belge/beyanname verilmesi halinde destekten yararlanılacak tutar yeniden hesaplanacaktır.

Örnek 14: Destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısının 400 gün olduğu ve örnek 11'de belge türü 13 seçilerek verilen aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde prim ödeme gün sayısı 20 gün olması gerekirken, verilen aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde 30 gün olarak bildirilen bir sigortalının olduğu ve bunun için 10 günlük iptal nitelikte aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verildiği varsayıldığında; destekten yararlanılacak gün sayısının hesabında $400-10=390$ gün esas alınacaktır.

4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanunu'nun ek 9'uncu maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan "Linyit" ve "Taş kömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken; 2025 yılının aynı ayında 0510, 0520 iş kolu kodlarından ve 4, 5, 35, 36 ve 55 No.lu belge türlerinden prime esas günlük kazancı 3.467 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları ile bu sayıya % 50 ilave edilmek suretiyle bulunan prim ödeme gün sayısının toplamını geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.

Diğer taraftan, prim ödeme gün sayılarına yapılacak %50 ilave hesaplamasında prim ödeme gün sayısının küsuratlı çıkması halinde, küsuratlı kısım dikkate alınmayacaktır.

Örnek 15: 2025 yılı Şubat ayında taş kömürü üretimi yapan bir işyerinde çalıştırılan sigortalılar

için 1 No.lu belge türü ile 2 sigortalı ve 60 gün, 35 No.lu belge türü ile 24 sigortalı ve 719 gün, 2 No.lu belge türü ile 1 sigortalı ve 30 gün bildirim yapıldığı, 35 No.lu belge türü ile bildirilen sigortalıların günlük prime esas kazanç tutarlarının 3.467 TL'yi geçmediği, diğer belge türleri ile bildirilen sigortalıların ise günlük kazançlarının 1.300 TL'nin altında olduğu varsayıldığında, 2025 yılı Şubat ayı aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan; 35 No.lu belge türü ile bildirilen sigortalılar bakımından dikkate alınabilecek azami prim ödeme gün sayısı: $719 + 359 = 1.078$ gün olacaktır.

1 No.lu belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 1.300 TL ve altında olan 2 sigortalı için 60 gün (2×30) olmak üzere, 2025 yılı Şubat ayı için baz alınacak toplam 1.138 gün ($1.078+60$), 2026/Şubat ayında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı ile karşılaştırılmak suretiyle destekten yararlanılacak azami gün sayısı bulunacaktır.

Öte yandan, 2 No.lu belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 1.300 TL ve altında olan sosyal güvenlik destek primine tabi olan sigortalı için söz konusu destekten yararlanılamayacaktır.

18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işyerlerinde çalışan sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken, 2025 yılının aynı ayında prime esas günlük kazancı 2.600 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.

Buna göre, 6356 sayılı Kanun kapsamında toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işyerlerinden, 01.01.2026 ila 31.12.2026 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi bulunan işyerlerinin 2026 yılı için sağlanacak olan destek tutarına esas günlük prime esas kazanç tutarının 2.600 TL olarak dikkate alınabilmesi amacıyla bu durumdaki işyerlerine ilişkin listeler sisteme tanımlanmaktadır.

Diğer taraftan, 01.01.2026 ila 31.12.2026 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi imzalamasına rağmen söz konusu uygulamadan faydalanmadığını beyan eden işverenlerimizin Bakanlıktan alınan listelerde gerekli güncelleme/ekleme işlemlerinin yapılabilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne müracaat etmeleri gerekmektedir.

2.2.2- 2026 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerleri

2026 yılının esas alınacak ilgili ayında, yasal süresinde verilen veya re'sen düzenlenen asıl, ek belgelerin/beyannamelerin toplamından iptal nitelikteki belgelerdeki gün sayısı düşülerek toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır. Bu nedenle elde işlem yapmayı gerektirecek rapor, mahkeme kararları vb. varsa işlemlerinin bir an önce yapılması gerekmektedir.

Her durumda 28.02.2027 tarihinden sonra işleme alınacak olan 2026 yılının ilgili ayına ilişkin asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) gün sayısı ile prime esas kazanç tutarları dikkate alınmayacaktır.

2026 yılında tescil edilmiş veya edilecek olan işyerleri ile 2026 yılı öncesi tescil edilmiş olup 2025 yılında hiç bildirim yapılmayan işyerleri için uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır. Dolayısıyla, 2026 yılında tescil edilen işyerlerinde 1.300 TL (0510 ve 0520 iş kolu kodlu ve 4, 5, 35, 36 ve 55 No.lu belge türleri işyerlerinde yer altında çalıştırılan sigortalılar için 3.467 TL, 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 2.600 TL) ve altında günlük prime esas kazanç bildirilmesi şartı aranmadan, prime esas kazanç alt sınırı ve üst sınırları arasında bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları hesaplamada esas alınacaktır.

Örnek 16: 2026/Ekim ayında bildirilen sigortalılar:

Sigortalı	Belge türü	Gün sayısı	Toplam PEK tutarı (TL)	Günlük PEK tutarı (TL)	Baz alınacak günlük PEK tutarı (TL)	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	48.000	1.600	Yok	30
(b)	1	30	48.000	1.600	Yok	30
(c)	1	30	48.000	1.600	Yok	30
(d)	1	30	42.000	1.400	Yok	30
(f)	2	30	42.000	1.400	Yok	-
(g)	24	30	36.000	1.200	Yok	30
(h)	35	30	90.000	3.000	Yok	30
						180 gün

2026/Ekim ayı için baz alınacak günlük prime esas kazanç tutarı olmadığından, uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılardan 1 No.lu belge türü ile bildirilen (a), (b), (c), (d) sigortalıları ile 24 ve 35 No.lu belge türü ile bildirilen (g) ve (h) sigortalılarına ilişkin yapılan bildirimlerden dolayı işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 180 gün olarak tespit edilecektir.

3. DESTEKTEN YARARLANMAYA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

3.1- Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin Yasal Süresinde Verilmesi

Destekten yararlanılabilmesi için 2026 yılının Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verilmesi gerekmektedir. Buna göre yasal süresi içinde verilen asıl ve ek belgelerdeki/beyannamelerdeki toplam gün sayısından yine yasal süresinde verilen iptal belgelerindeki/beyannamelerindeki gün sayısı düşülerek yararlanılabilecek prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

Örnek 17: 2026/Şubat ayında destekten yararlanacak işyerinden, 2026/Şubat ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 1 No.lu belge türünden,

15 sigortalı için yasal süresinde asıl ile 300 gün, 5 sigortalı için yasal süresinde iptal ile 100 gün, 3 sigortalı için yasal süresinde ek ile 90 gün,

Prim ödeme gün sayısı bildirildiği varsayıldığında; $300-100+90=290$ gün, prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır.

2026 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ilişkin olmak üzere yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını artıracak mahiyetteki ek aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır. Buna karşılık yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını azaltacak mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplamasında dikkate alınacaktır.

Örnek 18: 17 No.lu örnekte 2 sigortalı için yasal süresi dışında ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 60 gün prim ödeme gün sayısı bildirildiği varsayıldığında; yasal süresi dışında verilen aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki sigortalılardan dolayı destekten yararlanamayacağından, $300-100+90=290$ gün prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır. (Yasal süresi dışında verilen 60 günlük ek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayısı hesaplamada dikkate alınmayacaktır.)

Örnek 19: 2026 yılı Haziran ayında 4 sigortalı için yasal süresinde 120 gün bildirim yapılmıştır. 04.08.2026 tarihinde ilave 2 sigortalı için 60 gün ek aylık prim ve hizmet belgesi verilmiştir. 11.08.2026 tarihinde 2 sigortalı için 40 gün iptal aylık prim ve hizmet belgesi verilmiştir.

Bu bilgilere göre 04.08.2026 tarihinde yasal süresi dışında verilen ek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayıları destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının hesabında dikkate alınmayacaktır. Buna karşılık 11.08.2026 tarihinde yasal süresi dışında verilen iptal aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile sigortalıların prim ödeme gün sayılarında azalış meydana geldiğinden ve dolayısıyla destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı azalacağından, işyerinin 2026 yılı Haziran ayı için fazladan yararlandığı $40 \times 42,33 = 1.693,20$ TL tutarındaki asgari ücret desteği 2026 yılı Haziran ayına ilişkin verilen destek tutarından düşülecektir.

Ancak, her halükarda 2026 yılına ilişkin yasal süresi dışında verilen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 28.02.2027 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki/beyannamelerdeki sigortalılar destekten yararlanılacak tutarın hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmemesi halinde belgelerin/beyannamelerin yasal süresinde verilmediği aylar/dönem için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 20: 2026/Temmuz ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren aylık prim ve hizmet

belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmediği ancak izleyen aylara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verildiği varsayıldığında, yalnızca yasal süresinde verilmeyen 2026/Temmuz ayından dolayı destekten yararlanılamayacaktır.

3.2- Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinden veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinden Kaynaklanan Sigorta Primlerinin Yasal Süresinde Ödenmesi

2026 Ocak ila Aralık ayları/dönemlerinde söz konusu destekten yararlanılması bakımından aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmesinin yanı sıra, tahakkuk edecek olan sigorta primlerinin de yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir. Dolayısıyla 2026 yılının ilişkin olduğu ay/dönemi takip eden ayda ödenmesi gereken son tarihe kadar sigorta primlerinin ödenmemiş olması halinde destekten yararlanılması mümkün değildir.

Örnek 21: 2026/Ağustos ayında destekten yararlanacak işyerinden, 2026/Ağustos ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden doğan prim borcunun 30.09.2026 tarihine kadar ödenmediği varsayıldığında, 2026/Ağustos ayında/döneminde destekten yararlanılmayacaktır.

3.3- 2026 Yılı Ocak İla Aralık Ayları/Dönemi İçin Sigorta Primine Esas Kazancın Eksik Bildirilmiş veya Hiç Bildirilmemiş Olması

2026 yılı Ocak İla Aralık ayları/dönemi İçin sigorta primine esas kazancın eksik bildirildiğinin veya hiç bildirilmediğinin denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlarından alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde, 2026 yılı Ocak İla Aralık ayları/dönemi İçin destekten yararlanılmayacağı gibi, yararlanılmış olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası İle birlikte geri alınacaktır.

Örnek 22: (B) iş yerinde işverenin 2026 yılı Ağustos ayında (K) sigortalısının prime esas kazanç tutarını eksik bildirdiğinin 15.09.2026 tarihinde tespit edildiği varsayıldığında, işveren 2026/Ocak İla Aralık ayı İçin aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılarından dolayı destekten yararlanamayacak olup; 2026/Ocak İla Aralık aylarında yararlanılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı İle birlikte işverenden geri alınacaktır.

Bununla birlikte, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlarından alınan bilgi ve belgelerden 2026/Ocak İla Aralık döneminde ilgili ayda toplam 2026 Ocak İla Aralık aylarına ait aylık brüt asgari ücretin onda birini (3.303 TL) geçmeyecek tutarda (Kural sadece prime esas kazanç eksikliğini kapsamakta olup aynı anda gün ve kazanç eksikliğini kapsamamaktadır.) eksik prime esas kazanç bildirimi yapıldığının tespiti durumunda, Kurumca işverene yapılacak ihtar üzerine on beş günlük süre İçinde söz konusu eksikliği gideren işyerlerinde 2026/Ocak İla Aralık aylarında/döneminde asgari ücret desteğinden yararlanılacaktır. Tespit edilen eksikliğin on beş günlük sürenin dışında giderilmesi veya hiç giderilmemesi halinde söz konusu işyerinde 2026/Ocak İla Aralık ayları/dönemi İçin destekten yararlanılamayacak ve varsa yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası İle birlikte işverenden geri alınacaktır.

Örnek 23: (Z) işverenine ait işyerinde 16.07.2026 tarihinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan denetim sonucunda 2026 yılı Mayıs ayında Kuruma bildirilen bir sigortalının prime esas kazanç tutarının 3.200 TL tutarında eksik bildirildiğinin tespit edildiği, işverenin söz konusu prime esas kazanç eksikliğini Kurumca yapılacak yazılı ihtar üzerine 15 günlük süre İçinde giderdiği varsayıldığında, 2026/Ocak İla Aralık ayları İçin aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılarından dolayı destekten yararlanmaya devam edilecektir.

Örnek 24: (M) işverenine ait işyerinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca

yapılan denetimde Kuruma bildirilen bir sigortalının prime esas kazancının 2026 yılı Temmuz ayında 2.900 TL, Ağustos ayında 2.600 TL ve Eylül ayında 3.600 TL tutarında eksik bildirildiğinin tespit edildiği varsayıldığında; 2026/Eylül ayında tespiti yapılan prime esas kazanç eksikliğinin (3.303) TL'nin üstünde olması nedeniyle, söz konusu işyerinde 2026//Ocak İla Aralık ayları İçin aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılarından dolayı destekten yararlanılamayacak olup, varsa yararlandırılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı İle birlikte işverenden geri alınacaktır.

Örnek 25 : (Y) işyerinde işveren tarafından Kuruma bildirilen (M) sigortalısının 2026/Nisan ayına ilişkin iki günlük ve 3.000 TL tutarında prime esas kazancının bildirilmediğinin 02.07.2026 tarihinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan denetim sonucunda tespit edildiği varsayıldığında, bu iş yerinde her ne kadar ilgili ayda brüt asgari ücretin onda birini (3.303 TL) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirimi yapılsa da bir sigortalı İçin eksik kazanç ve gün bildirilmemesinin aynı anda olması nedeniyle yukarıda belirtilen istisnai hüküm bu örneğe uygulanmayacaktır. Dolayısıyla, bu işveren 2026 yılında asgari ücret desteğinden yararlanamayacak olup varsa yararlandığı destek tutarlarının da gecikme cezası ve zammıyla birlikte tahsil edilmesi gerekmektedir.

İşyerinin Yasal Ödeme Süresi Geçmiş Sigorta Primi, İşsizlik Sigortası Primi, İdari Para Cezası İle Bunlara İlişkin Gecikme Cezası ve Gecikme Zammı Borçlarının Bulunmaması, Borçlarının Çeşitli Kanunlar Gereğince Yapılandırılmış veya 6183 Sayılı Kanun'un 48'inci Maddesine İstinaden Tecil ve Taksitlendirilmiş Olması

Destekten yararlanılabilmesi için 2026 yılının ilgili ayında/döneminde Kuruma vadesi geçmiş borcun bulunmaması veya söz konusu borcun çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış ya da 6183 sayılı Kanun'un 48'inci maddesine göre taksitlendirilmiş olması gerekmektedir.

Bu bakımdan, Kuruma vadesi geçmiş borcu bulunan işverenler, söz konusu borç ödenmediği veya çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmadığı ya da 6183 sayılı Kanun'un 48'inci maddesine göre taksitlendirilmediği sürece destekten faydalanamayacaktır.

Diğer taraftan, Kuruma vadesi geçmiş borcu bulunan işverenin söz konusu borcu ödemesi veya çeşitli kanunlar gereğince yapılandırması ya da 6183 sayılı Kanun'un 48'inci maddesine göre taksitlendirmesi halinde, borcun ödendiği veya yapılandırıldığı ya da 6183 sayılı Kanun'un 48'inci maddesine göre taksitlendirmenin yapıldığı tarih itibarıyla yasal verilme süresi geçmemiş ilk aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere diğer koşulların sağlanması kaydıyla destekten yararlanması mümkündür.

Örnek 26: 2026/Ağustos ayına ait sigorta priminin 2026/Eylül ayı sonuna kadar ödenmemiş ve 12.11.2026 tarihinde ödenmiş olması halinde vadesi geçmiş prim borcu olması nedeniyle 2026/Ağustos-Eylül ayları için destekten yararlanılması mümkün değilken; buna karşın 2026/Ekim ayı aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere öngörülen diğer koşulların da sağlanması kaydıyla destekten yararlanılması mümkündür.

Örnek 27: Örnek 26'daki işverenin Kuruma olan vadesi geçmiş borcunu 14.10.2026 tarihinde

ödediği varsayıldığında, 14.10.2026 tarihi itibarıyla yasal olarak verilme süresi dolmamış olan 2026/Eylül ayı aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere öngörülen diğer koşulların da sağlanması kaydıyla destekten yararlanabilecektir.

Örnek 28: (T) işverenin (Y) sigortalısına ait işe giriş bildirgesini yasal süresinde vermemesi nedeniyle uygulanan idari para cezasının 08.10.2026 tarihinde kendisine tebliğ olunduğu varsayıldığında, söz konusu idari para cezası borcunun 23.10.2026 tarihine kadar ödenmemesi halinde, kesinleşmiş olan idari para cezasının ödeneceği tarihe kadar destekten yararlanılması mümkün değildir.

Örnek 29: 28 No.lu örnekteki idari para cezası borcunun 20.11.2026 tarihinde ödendiği

varsayıldığında, 20.11.2026 tarihi itibarıyla yasal verilme süresi dolmamış olan 2026/Ekim ayı aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere öngörülen diğer koşulların da sağlanması kaydıyla, destekten yararlanılabilecektir.

3.5- 2026 Yılı Ocak ile Aralık Ayları/Dönemi için Çalıştırdığı Kişileri Sigortalı Olarak Bildirmediği veya Bildirdiği Sigortalıları Fiilen Çalıştırmadığı Yönünde Herhangi Bir Tespitin Bulunmaması

Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlarından alınan bilgi ve belgelerden 2026 yılı Ocak ile Aralık aylarında/döneminde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği ya da prime esas kazancını eksik bildirdiği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işverenlerin destekten yararlanması mümkün olmadığından, bu işverenlerin ilgili tespitin yapıldığı iş yerinden 2026 yılı Ocak (daha sonra tescil edilmiş ise tescil ayı) ile 2026 Aralık ayları/dönemi için destekten yararlanamayacağı gibi 2026 yılı Ocak ile Aralık aylarında/döneminde yararlanılmış destek tutarı olması halinde yararlanılan destek tutarları gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.

Örnek 30: (Z) işverenin 2026 yılı Temmuz ayında (A) sigortalısını Kuruma bildirmediğinin

24.09.2026 tarihinde tespit edildiği varsayıldığında, işveren tespitin yapıldığı ilgili iş yerinden 2026 Ocak ile 2026 Aralık aylarında/döneminde destekten yararlanamayacağı gibi 2026 yılı Ocak ile Aralık aylarında/döneminde yararlanılmış olması halinde yararlanılan destek tutarları gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.

Örnek 31: İş yerinde 5 sigortalı çalıştıran (K) işverenin 2026 yılı Ağustos ayında (L) sigortalısını çalıştırmadığı halde Kuruma bildirdiğinin 22.10.2026 tarihinde tespit edildiği varsayıldığında, işveren 2026/Ağustos ayı ve takip eden aylar için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılardan dolayı destekten yararlanamayacak olup, 2026 yılı Ocak ile Aralık aylarında/döneminde yararlanılmış olması halinde, yararlanılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

Diğer taraftan prime esas kazancı aylık brüt asgari ücretin onda birini (3.303 TL) geçmeyecek tutarda hiç bildirilmemiş olanların sigortalılık bildirimlerinin de süresinde yapılmadığının tespiti durumunda Kanun'un geçici 112'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, yararlandırılan asgari ücret destek tutarları gecikme zammı ve gecikme cezasıyla birlikte geri alınacaktır.

Örnek 32: (A) işverenine ait işyerinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca

yapılan denetimde 2026/Eylül ayında;

- Kuruma bildirilen sigortalı (B)'nin 2.900 TL tutarında prime esas kazancının eksik bildirildiğinin,
- Çalışan (C) kişinin sigortalı olarak Kuruma bildirilmediğinin,
- (D) ve (E) sigortalılarının fiilen çalışmadığı halde Kuruma bildirildiğinin,

Tespit edildiği varsayıldığında; 2026/Eylül ayında sigortalı (B) için tespit edilen prime esas kazanç tutarı her ne kadar 3.303 TL'nin altında olsa da, söz konusu işyerinde aynı ayda hem kayıt dışı sigortalı hem de sahte sigortalılık tespitinin yapıldığı dikkate alındığında, 2026/Ocak ile Aralık ayları/dönemi için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılardan dolayı destekten yararlanılamayacak olup; yararlanılmış olması halinde, yararlandırılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

3.6- 2026 Ocak ile Aralık Aylarında/Döneminde Bildirilen Sigortalı Sayısının 2025 yılı Ocak ile Aralık Aylarında/Döneminde En Az Bildirim Yapılan Aydaki/Dönemdeki Sigortalı Sayısından Az Olmaması

Destekten yararlanılacak ayda/dönemde aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen sigortalı sayısının, 2025 yılı Ocak ile Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirimi yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında olması halinde, en az sigortalı sayısının altında bildirim yapılan ayda/aylarda destekten yararlanılamayacaktır.

Buna göre; destekten yararlanılacak aydaki/dönemdeki sigortalı sayısı ile en az sigortalı bildirimi yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının tespitinde;

- Gün bildirimi yapılmayan (sıfır gün bildirilmiş) sigortalılar ile uzun vadeli sigorta kollarından bildirimi yapılmayanlar dikkate alınmayacaktır. Dolayısıyla 2, 7, 12, 19, 21, 22, 23, 25, 39, 41, 42, 43, 44,

45, 46, 48, 49 ve 50 No.lu belge türleri ile yapılan bildirimler dikkate alınmayacaktır.

- Her bir ayda çalışan sigortalı sayısı, ilgili dönemlerde Kuruma verilmiş asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle tespit edilecektir.
- Bir sigortalının işten ayrılmasını müteakip aynı ay içinde ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlamış olması halinde, bu sigortalı için ilgili aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.
- Aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde, bir sigortalının birden fazla belge türü/kanun türü ile bildirilmiş olması halinde, bu sigortalı için ilgili dönemde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.
- Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da hesaplama dahil edilecektir.

Örnek 33: (C) işvereni tarafından 2025 yılı Ocak ile Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgeleri/muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirimi yapılan sigortalıların durumu aşağıdaki gibidir.

Ay/Dönem	Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Sigortalı Sayısı	Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Sigortalı Sayısı	0 (Sıfır) Gün Bildirim Yapılan Sigortalı Sayısı	Toplam Sigortalı Sayısı
2025/1	30	1	1	32
2025/2	29	1	2	32
2025/3	29	3	2	34
2025/4	28	5	3	36
2025/5	29	4	0	33
2025/6	30	4	1	35
2025/7	32	1	2	35
2025/8	30	5	3	38
2025/9	32	4	1	37
2025/10	33	3	2	38
2025/11	33	3	2	38
2025/12	33	3	2	38

Buna göre; sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılar ile 0 (sıfır) gün bildirim yapılan sigortalılar en az sigortalı bildirim yapılan ayın/dönemin tespitinde dikkate alınmadığından, işyerinin uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan 2025/Nisan ayındaki/dönemindeki sigortalı sayısı (28) baz alınacaktır.

Ay/Dönem	Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Sigortalı Sayısı	Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Sigortalı Sayısı	0 (Sıfır) Gün Bildirim Yapılan Sigortalı Sayısı	Toplam Sigortalı Sayısı	Destekten Yararlanma Durumu
2026/1	28	2	1	31	Evet
2026/2	30	1	0	31	Evet
2026/3	32	0	0	32	Evet

2026/4	27	1	1	29	Hayır

(C) işvereni tarafından 2026 yılı Ocak ila Aralık aylarında/döneminde aylık prim ve hizmet belgeleri/muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirim yapılan sigortalıların durumu aşağıdaki gibidir.

2026/5	27	0	0	27	Hayır
2026/6	29	1	2	32	Evet
2026/7	28	1	0	29	Evet
2026/8	28	1	0	29	Evet
2026/9	27	2	0	29	Hayır
2026/10	29	0	0	29	Evet
2026/11	28	1	0	29	Evet
2026/12	27	2	0	29	Hayır

Bu durumda, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılar ile 0 gün bildirilen sigortalılar destekten yararlanılacak aydaki/dönemdeki bildirim yapılan sigortalı sayısının tespitinde dikkate alınmadığından, en az bildirim yapılan 2025/Nisan ayındaki/dönemdeki sigortalı sayısının (28) altında bildirim yapılan 2026/Nisan, Mayıs, Eylül ve Aralık aylarında destekten yararlanılamayacaktır.

2025 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ve 2026 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ilişkin sigortalı sayısında değişikliğe neden olacak şekilde gerek kendiliğinden, gerekse mahkeme ilamına ya da kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen belgelere veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlere istinaden düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 2025 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için 01.03.2026, 2026 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için 28.02.2027 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki/beyannamelerdeki sigortalılar en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının hesaplanmasında ve en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısı ile karşılaştırmada dikkate alınmayacaktır.

Örnek 34: (A) işverenine ait 2025/Ocak ila Aralık ayları/dönemi için en az bildirim yapılan aya ilişkin sigortalı sayısı ile 2026/Temmuz ayında/döneminde uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen sigortalı sayısının aşağıdaki gibi olduğu durumda;

En Az Sigortalı Bildirimi Yapılan Ay	Sigortalı Sayısı	2026/Temmuz Sigortalı Sayısı
2025/Ağustos	10	10

2026/Temmuz ayı için asgari ücret desteğinden yararlanılmakta iken 2025/Ağustos ayına ilişkin 1 sigortalı için yasal süresi dışında verilen ve 01.03.2026 tarihinden önce işleme alınan ek aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalının en az sigortalı sayısının hesaplanmasında dikkate alınması sonucu 2025/Ağustos ayındaki sigortalı sayısının 11'e yükseldiği varsayıldığında; 2026/Temmuz ayı sigortalı sayısı en az bildirim yapılan 2025/Ağustos ayındaki sigortalı sayısının altında kalacağından 2026/Temmuz ayı için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 35: 34 No.lu örnekte 2026/Temmuz ayına ilişkin 1 sigortalı için 13.10.2026 tarihinde iptal aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verildiği varsayıldığında; sigortalı sayısını azaltacak mahiyette olan ve yasal süresi dışında verilen söz konusu belgedeki/beyannamedeki 1 sigortalının dikkate alınması nedeniyle 2026//Temmuz ayı için destekten yararlanılamayacaktır.

En Az Sigortalı Bildirimi Yapılan Ay	Sigortalı Sayısı	2026/Ağustos Sigortalı Sayısı
2025/Temmuz	10	9

4. DESTEK TUTARININ HESAPLANMASI

Asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının 42,33 TL ile çarpımı suretiyle hesaplanacak ve işverenin takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

Örnek 40 :(A) işverenin ilgili ayda destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının 450 gün olduğu varsayıldığında işverene verilecek asgari ücret destek tutarı $450 \times 42,33 = 19.048,50$ TL olup, bu destek takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

Diğer taraftan sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin tamamının Devlet tarafından karşılandığı durumlarda, destekten yararlanılacak ayda/dönemde işverenlerce ilgili işyerinden ödenecek sigorta primlerinin İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olması hâlinde, bu işyerleri için sadece sigorta primi borcuna karşılık gelen gün sayısı dikkate alınarak asgari ücret desteği hesaplanarak mahsup işlemi yapılır. Bu durumda ödenmesi gereken sigorta prim borcu günlük asgari ücret desteği olan 42,33 TL'ye bölünerek bulunan gün sayısı kadar destek tutarı hesaplanacaktır. Söz konusu hesaplama ile çıkan sonucun küsuratlı olması halinde sayı tama iblağ edilmeyecektir.

Örnek 41: 02.02.2026 tarihinde tescil edilen ve 6'ncı bölgede yer alan ve imalat sektöründe faaliyet gösteren (K) işyerinden 2026/Eylül ayında bildirilen sigortalılara ait bilgiler:

Sigortalı	2026/Eylül belge türü	2026/Eylül kanun no	2026/Eylül gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Ödenecek Sigorta Prim Tutarı (TL)
(a)	1	05510	30	40.000	12.300
(b)	1	05510	30	40.000	12.300
(d)	1	26322	30	33,030	Yok
(f)	1	26322	30	33,030	Yok
(ı)	1	26322	30	33,030	Yok
(e)	1	Yok	30	42.000	15.015
(g)	24	4857	30	36.000	5.537
Toplam			210 gün		45.152

Bu durumda, 2026//Eylül ayında işverene verilecek asgari ücret desteği tutarı $210 \times 42,33 = 8.889,30$ TL olacaktır.

Örnek 42: İmalat sektöründe faaliyet gösteren (A) işverenin 2026/Ekim ayı bildirimlerinin aşağıdaki tablodaki gibi olduğu ve 2026/Ekim ayı için hesaplanan asgari ücret desteği tutarının 6.349,50 TL olduğu varsayıldığında;

Sigortalı	2026/Ekim belge türü	2026/Ekim kanun no	2026/Ekim gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Ödenecek Sigorta Prim Tutarı (TL)
(a)	1	26322	30	33,030	Yok
(b)	1	26322	30	33,030	Yok
(c)	1	26322	30	33,030	Yok
(d)	1	26322	30	33,030	Yok
(e)	1	26322	30	35.000	605,77
Toplam			150 gün		605,77

İşveren 26322 kanun türünden yararlandığı için ödeyeceği toplam sigorta prim tutarı örnekte olduğu gibi 605,77 TL'dir. Bu işveren 2026/Ekim ayı için toplam 6.349,50 TL yerine 14 günlük (605,77/42,33=14,31) asgari ücret desteği hesaplanarak 592,42 TL (14x42,33) tutarından destekten yararlandırılacaktır.

Örnek 43: (F) işverenin 2026/Kasım ayı bildirimlerinin aşağıdaki tablodaki gibi olduğu ve 2026/Kasım ayı için hesaplanan asgari ücret desteği tutarının 6.349,50 TL olduğu varsayıldığında;

Sigortalı	2026/Kasım belge türü	2026/Kasım kanun no	2026/Kasım gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Ödenecek Sigorta Prim Tutarı (TL)
(a)	1	26322	30	33,030	Yok
(b)	1	26322	30	33,030	Yok
(c)	1	26322	30	33,030	Yok
(d)	1	26322	30	33,030	Yok
(e)	1	26322	30	33,030	Yok
Toplam			150 gün		

İşveren, tüm sigortalıları prime esas kazanç alt sınır üzerinden ve 26322 kanun türünden bildirdiği için ilgi ayda ödeyeceği sigorta primi olmadığından bu ayda asgari ücret desteğinden yararlanamayacaktır.

5. ALT İŞVERENİ BULUNAN İŞYERLERİ VE ALT İŞVERENLERLE İLGİLİ İŞLEMLER

5510 sayılı Kanun uyarınca alt işverenler için müstakil işyeri dosyası tescil edilmediğinden ve alt işverenler sosyal sigorta yükümlülüklerini asıl işverene ait işyeri dosyası üzerinden yerine getirdiklerinden, alt işvereni olan işyeri dosyalarında alt işverenlerin kendi çalıştırmış oldukları sigortalılarının asgari ücret desteğinden yararlanmaları için alt işverenlerin 5510 sayılı Kanun'un geçici 112'nci maddesinin uygulanacağı 01.01.2026-31.12.2026 döneminde faaliyetine devam ediyor veya faaliyete yeni başlayacak olması gerekmektedir.

Bu bakımdan, alt işverenler için uygulanacak olan asgari ücret desteği kapsamında destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının hesabında alt işverenlerin kendilerine ait alt işverenlik tescillerinin; 01.01.2026 tarihinden önce yapılmış ve 2026 yılında da faaliyetine devam ediyor olması halinde bu genelgenin "**2.2.1- 01.01.2026 Tarihinden Önce Tescil Edilmiş İşyerleri**" bölümünde açıklanan usul ve esaslar, 01.01.2026 tarihinden sonra yapılmış/yapılacak olması halinde ise yine bu genelgenin "**2.2.2- 2026 Yılında Tescil Edilmiş/ Edilecek Olan İşyerleri**" başlığında belirtilen usul ve esaslar dikkate alınarak her bir alt işveren için ayrı ayrı uygulanacaktır.

Bu kapsamda, asgari ücret desteğinin hesaplanmasında, prim ödeme gün sayısının, toplam sigortalı sayısının, 2025 yılındaki uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen en az bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısının ve prime esas kazançların hesabı konusundaki bu genelgede belirtilen hususlar, asıl işveren ve her bir alt işveren yönüyle ayrı ayrı değerlendirilecektir.

Örnek 44: 2025/Temmuz ayında (A) asıl işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2025 yılı	2025 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Günlük PEK tutarı (TL)	Baz alınacak günlük PEK tutarı (TL)	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
-----------	-----------	------------------------	------------------------	------------------------	-------------------------------------	--

	belge türü					
(a)	1	30	33.000	1.100	1.300	30
(b)	1	30	36.000	1.200	1.300	30
(c)	1	30	37.500	1.250	1.300	30
(d)	1	30	42.000	1.400	1.300	-
(e)	2	30	38.400	1.280	1.300	-
Toplam						90 gün

2025/Temmuz ayında (B) alt işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2025 yılı belge türü	2025 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Günlük PEK tutarı (TL)	Baz alınacak günlük PEK tutarı (TL)	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(f)	2	30	40.500	1.350	1.300	-
(g)	24	30	38.400	1.280	1.300	30
Toplam						30 gün

2026/Temmuz ayında (A) asıl işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2026 yılı belge türü	2026 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(k)	1	30	36.000	30
(l)	1	30	36.000	30
(m)	1	30	37.500	30
(n)	1	30	34.000	30
(o)	2	30	35.000	-

--	--	--	--

120 gün

2026//Temmuz ayında (B) alt işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2026yılı belge türü	2026 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)
(y)	1	30	34.000
(g)	1	30	36.500

Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı

30

30

60 gün

Bu durumda;

A. asıl işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 90 gün,

B. alt işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 30 gün olacaktır.

Örnek 45: 06.01.2026 tarihinde tescil edilen (Z) asıl işverenince 2026/Haziran ayında bildirilen sigortalılar:

Sigortalı	2026 yılı belge türü	2026 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Günlük PEK tutarı (TL)	Baz alınacak günlük PEK tutarı (TL)
(a)	1	30	42.000	1.400	Yok
(b)	1	30	42.000	1.400	Yok
(c)	1	30	42.000	1.400	Yok
(d)	1	30	42.000	1.400	Yok
(e)	2	30	48.000	1.600	Yok
Toplam					

Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı

30

30

30

30

-

120 gün

2026/Haziran ayında (B) alt işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2026 yılı belge türü	2026 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Günlük PEK tutarı (TL)	Baz alınacak günlük PEK tutarı (TL)
(f)	2	30	42.000	1.400	Yok

Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı

-

(g)	24	30	42.000	1.400	Yok	30
(h)	35	30	48.000	1.600	Yok	30
Toplam						60 gün

2026/Haziran ayında (C) alt işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2026 yılı belge türü	2026 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Günlük PEK tutarı (TL)	Baz alınacak günlük PEK tutarı (TL)	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(i)	1	30	40.500	1.350	Yok	30
(j)	24	30	37.500	1.250	Yok	30
Toplam						60 gün

1. asıl işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 120 gün,
2. ve (C) alt işverenlerinin yararlanabileceği toplam gün sayısı 60'ar gün, olacaktır.

Örnek 46: (A) asıl işvereni ile (B) ve (C) alt işverenlerince 2025 Ocak ila Aralık aylarında/döneminde en az sigortalı bildirimi yapılan ayların/dönemin aşağıdaki gibi olduğu varsayıldığında;

	En Az Sigortalı Bildirimi Yapılan Ay	Sigortalı Sayısı
A asıl işveren	2025/Ağustos	30
B alt işveren	2025/Mayıs	22
C alt işveren	2025/Şubat	21

A. asıl işvereni ile (B) ve (D) alt işverenlerince 2026 Temmuz ayında yapılan bildirimlerin aşağıdaki gibi olduğu varsayıldığında;

	2026 Temmuz Ayı Sigortalı Sayısı	Günlük Destek Tutarı	2026Temmuz Ayı Desteğe Esas Gün Sayısı	2025 Temmuz Ayı Destek Tutarı
A asıl işveren	32	42,33 TL	900	38.097 TL
B alt işveren	20	-	-	-
D alt işveren	10	42,33 TL	300	12.699 TL

Buna göre;

-(A) asıl işverenince 2026/Temmuz ayında bildirilen sigortalı sayısı en az bildirim yapılan sigortalı sayısının (30) üstünde olduğundan 2026/Temmuz ayında (A) asıl işvereni destekten yararlanacaktır.

-(B) alt işverenince 2026/Temmuz ayında bildirilen sigortalı sayısı en az bildirim yapılan sigortalı sayısının (22) altında olduğundan 2026/Temmuz ayında (B) alt işvereni destekten yararlanamayacaktır.

-(C) alt işverenin 2026 yılında sigortalı bildirimi olmadığından bu iş yerinden asgari ücret desteğinden yararlanamayacaktır.

-(D) alt işvereni 01.01.2026 tarihi itibarıyla (A) asıl işverenine ait işyeri sicil numarasından tescil edildiğinden destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının hesabında **"2.2.2- 2026 Yılında Tescil**

Edilmiş/ Edilecek Olan İşyerleri" yararlanacaktır. başlığında belirtilen usul ve esaslar dikkate alınarak destekten Destekten yararlanan alt işverenin Kuruma borcunun bulunması halinde, alt işverenle birlikte asıl işveren de borç ödenmediği sürece destekten yararlanamayacaktır.

Alt işverenler yalnızca kendi çalıştırmış oldukları sigortalılara ilişkin borçlardan sorumlu tutulabileceğinden, asıl işverenin veya diğer bir alt işverenin Kuruma borcu bulunmasına rağmen kendi alt işverenliğinden kaynaklanan borcu bulunmayan alt işveren destekten yararlanmaya devam edecektir.

Asıl işveren ile alt işverenler bakımından destekten yararlanma usul ve esaslarının tespitinin ayrı ayrı yapılması nedeniyle, alt işverenlerin çalıştırdığı sigortalıların prime esas kazanç tutarlarını eksik bildirdiğinin, sigortalılarını kayıt dışı çalıştırdığının ya da bildirdiği sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi halinde yalnızca ilgili alt işverenlerin destek tutarları geri alınacak, buna karşın asıl işverenin destek tutarı ise geri alınmayacaktır. Ancak asgari ücret desteğinin iptalinden dolayı alt işverene çıkacak borçlardan asıl işveren de müteselsilen sorumlu olacaktır.

Destekten yararlanmak için asıl işverenlerin alt işverenleri ile, alt işverenlerin ise birbirleriyle istihdamın kaydırılması şeklinde muvazaalı işlem yaptıklarının anlaşılması halinde bu işveren ve alt işverenler hakkında asgari ücret desteğine ilişkin hükümler uygulanmayacaktır.

6. İHALE MAKAMLARINCA DESTEKTEN YARARLANAN İŞVERENLERİN HAKEDİŞLERİNDEN YAPILACAK KESİNTİLERE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanun'un geçici 112'nci maddesinde *"4734 sayılı Kanun'un 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için bu maddenin birinci fıkrası uyarınca İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilerek Türkiye İş Kurumuna iade edilir."* hükmü yer almaktadır.

Bu bakımdan, geçici 112'nci madde kapsamında destekten yararlanan işverenlerin yararlandıkları destek tutarlarının ihale makamlarınca hakedişlerinden kesilebilmesi için, söz konusu destek kapsamında yararlanılan tutarlar "İdarelerce e-borç sorgulama" ekranından görüntülenerek tahsil edilecektir.

İhale makamlarının destek tutarına ilişkin hakedişlerden yaptıkları kesintiler İşsizlik Sigortası Fonuna aylık olarak aktarılır. Aktarıma ilişkin bilgilendirme Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından ilgililerine yapılır.

7. EV HİZMETLERİNDE 10 GÜN VE DAHA FAZLA ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILAR İLE KONUT KAPICILIĞI İŞYERLERİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILAR

5510 sayılı Kanun'un ek 9'uncu maddesinin birinci fıkrasına göre ev hizmetlerinde ay içinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler ile konut kapıcılığı işyerlerinde sigortalı çalıştıran işverenler tescil tarihleri dikkate alınarak 5510 sayılı Kanun'un geçici 112'nci maddesinde yer alan asgari ücret desteğinden bu genelde belirtilen usul ve esaslara göre yararlanabilecektir.

8. ORTAK HÜKÜMLER

8.1-Muvazaalı İşlemlerin Önlenmesi

Asgari ücret desteğinden yararlanmak amacıyla, mevcut bir işyerinin kapatılarak değişik bir ad veya ünvan ya da iş birimi olarak faaliyete geçirildiğinin anlaşılması halinde, bu nitelikteki işyeri işverenleri asgari ücret desteğinden yararlandırılmayacak, yararlanılmış olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir.

Örnek 47: 01.01.2026 tarihinden önce tescil edilmiş olan bir işyerinin çalışanlarının tamamının destekten yararlanabilmesi amacıyla tüm sigortalılarını işten çıkartarak, işyerinin ilk defa faaliyete geçen bir işyeri gibi 2026 yılında yeniden tescil edilmiş olduğunun tespit edilmesi üzerine işyeri dosyası iptal edilerek önceki dosya ile birleştirilecek ve bu işyeri söz konusu destekten yararlandırılmayacaktır. Ayrıca, yeni kurulan bir işyeri gibi yararlanmış olduğu 2026/Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ilişkin destek tutarlarının da gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsili gerekecektir.

8.2-Desteğe Esas Gün ve Kazançların Kapsamı

2025 ve 2026 yıllarının esas alınacak ilgili aylarında/döneminde, prime esas kazanç miktarında ve prim ödeme gün sayısında değişikliğe neden olacak şekilde Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelere veya mahkeme ilamına istinaden, çalıştırdıkları sigortalıları Kuruma bildirmediği, prim ödeme gün sayısını ya da prime esas kazanç tutarını eksik bildirildiğinin veya Kuruma bildirilen sigortalıların fiilen çalışmadığının;

-Yapılan kontrol ve denetimler sonucunda tespit edilmesi halinde, tutanak tarihinin,

-Bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde, söz konusu yazıların Kuruma intikal tarihinin,

- Mahkeme ilamı ile karar verilmesi halinde, mahkemenin kesinleşmiş karar tarihinin,

2025 yılı için 01.03.2026 tarihinden, 2026 yılı için 28.02.2027 tarihinden önce olmasına rağmen ilgili aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 2025 yılı için; 01.03.2026,

2026 yılı için 28.02.2027 tarihinden sonra olması halinde bu prim gün ve kazançlar dikkate alınmayacaktır.

Örnek 48: Toplu iş sözleşmesine tabi işyerindeki sigortalıların bildirimlerinin aşağıdaki gibi olduğu varsayıldığında;

2025 yılı Temmuz Ayı:

Sigortalı	2025 yılı belge türü	2025 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı TL)	Günlük PEK tutarı (TL)	Baz alınacak günlük PEK tutarı (TL)	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	66.000	2.200	2.600	30
(b)	1	30	66.000	2.200	2.600	30
(c)	1	30	66.000	2.200	2.600	30

(d)	1	30	42.000	1.400	2.600	30
(e)	1	30	42.000	1.400	2.600	30
Toplam						150 gün

2026 yılı Temmuz Ayı:

Sigortalı	2026 yılı belge türü	2026 yılı gün sayıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Günlük PEK tutarı (TL)	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	72.000	2.400	30
(b)	1	30	72.000	2.400	30
(c)	1	30	75.000	2.500	30
(d)	1	30	75.000	2.500	30
(e)	1	30	78.000	2.600	30
Toplam					150 gün

20.01.2026 tarihindeki Yüksek Hakem Kurulu kararına göre, yukarıdaki toplu iş sözleşmesine tabi işyerindeki işçilerin ücretlerine 2025 yılı için % 70 zam üzerinden toplu iş sözleşmesinin bağitlanmasına karar verilmiş olması durumunda; yeni toplu sözleşmeye göre 2025 yılı Temmuz ayı tablosu aşağıdaki gibi olacaktır.

2025 yılı Temmuz Ayı:

Sigortalı	2025 yılı belge türü	2025 yılı gün sa yıları	Toplam PEK tutarı (TL)	Toplu iş sözleşmesi farkına göre yeni ücret (%70)	Toplu iş sözleşmesi sonrası Günlük PEK tutarı (TL)	Baz alınacak günlük PEK tutarı (TL)	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	66.000	112.200	3.740	2.600	-
(b)	1	30	66.000	112.200	3.740	2.600	-
(c)	1	30	66.000	112.200	3.740	2.600	-
(d)	1	30	42.000	102.000	2.380	2.600	30
(e)	1	30	42.000	102.000	2.380	2.600	30

Toplam						
--------	--	--	--	--	--	--

60 gün

Buna göre, toplu iş sözleşmesi gereği oluşan fark ücretler ilişkin oldukları ayın prime esas kazancına dahil olduğundan, yeni duruma göre daha önce destekten yararlanılan (a), (b) ve (c) sigortalılarının günlük prime esas kazanç tutarı 2.600 TL'nin üzerine çıktığından, bu sigortalıların gün sayıları 2026 yılı Temmuz ayında destekten yararlanılacak tutarın hesabında dikkate alınmayacaktır. Görüldüğü üzere toplu iş sözleşmesi yapılmadan önce 2026 yılı Temmuz ayında destekten yararlanılacak gün sayısının hesabında 2025 yılının aynı ayındaki 150 gün esas alınırken toplu iş sözleşmesinden sonra bu sayı 60 güne düşmüştür.

49 No.lu örnekteki karara göre verilen belgelerin işleme alınma tarihinin 01.03.2026 tarihinden sonra olması halinde ise söz konusu belgelerdeki gün ve kazanç tutarları asgari ücret destek hesabında dikkate alınmayacaktır.

Örnek 49: 03.07.2026 tarihinde tescil edilmiş bir işyerinde, 28.08.2026 tarihinde işten çıkartılan sigortalısının Ankara İş Mahkemesinde açtığı dava sonucunda, 30.12.2026 tarihinde işe iadesine karar verilmiştir. Bu karara göre işe başlatılan (B) sigortalısı için işveren tarafından iş akdinin feshedildiği ayı takip eden 2026 yılı Eylül, Ekim, Kasım ve Aralık ayları için Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesine göre verilen ek/asıl belge/beyanname nedeniyle belirtilen aylar için asgari ücret desteğinden yararlanabilmesi için bu karara ilişkin düzenlenecek belgelerin/beyannamelerin 28.02.2027 tarihine kadar işleme alınması gerekmektedir.

8.3- Devir, İntikal ve Adres Değişikliklerinde Asgari Ücret Desteğinden Yararlanılması

Bilindiği gibi işyerlerinin devredilmesi veya intikal etmesi durumunda işyerini devralan veya işyeri intikal eden işverenler adına yeni bir dosya açılmayıp mevcut işyeri dosyası üzerinden işyeri bildirgesi alınmak suretiyle işlemler yürütüldüğünden asgari ücret desteği uygulamasında, devredilen veya intikal eden işyerleri bakımından işveren değişikliği üzerinde durulmaksızın işyeri bazında işlemlerin yapılması gerekmektedir.

Öte yandan adres değişikliği nedeniyle gerek aynı il içinde başka bir ünitenin görev bölgesine ve gerekse bir ilden başka bir ile nakledilen işyerleri bakımından yeni işyeri dosyası tescil edildiğinden, adres değişikliği nedeniyle yeni tescil edilen işyerleri için işyerinin asgari ücret desteğinden nakledilen eski işyeri koşullarına göre yararlanması gerektiğinden, işyeri tescili aşamasında sigorta primleri teşvik uygulamasında olduğu gibi "adres değişikliği" seçeneği işaretlenmek suretiyle destekten yararlanılacaktır.

8.4- Asgari Ücret Desteğinin Sigorta Prim Borçlarına Mahsup Edilmesi

Bu genelgede belirlenen usul ve esaslara göre bulunacak asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, ilgili ayı takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir. İşverenin 28.02.2027 tarihine kadar destekten yararlandığı işyerinden kaynaklı mahsup edilecek prim borcunun olmaması dolayısıyla alacaklı olması durumunda alacaklı olduğu tutar, işverenin Kuruma olan diğer borçlarına (idari para cezası dahil) mahsup edilecektir. Mahsup edilecek başka borcunun olmaması durumunda, 5510 sayılı Kanun'un 88 inci maddesinin on altıncı fıkrası hükümleri dikkate alınacaktır.

8.5- Tereddüt Edilen Hususlarla İlgili Başvuru Yapılması Gereken Kurum

Kurum ve kuruluşların (işyerlerinin) 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına girip girmediği hususlardaki sorularına ilişkin başvuru mercii Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü, ihale makamlarının destek tutarına ilişkin hakedişlerden yaptıkları kesintilerin aylık olarak İşsizlik Sigortası Fonuna aktarım sürecindeki hususlara ilişkin başvuru mercii Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, ihaleyi yapan idarelerin 4734 sayılı Kanun'un 2'nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler kapsamına girip girmedikleri, yapmış oldukları ihalelerin "sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet

alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü hizmet alımı" kapsamına girip girmedikleri gibi hususlardaki sorularına ilişkin başvuru mercii ise Kamu İhale Kurumu olduğundan yukarıda belirtilen hususlarda ilgili kurumlara müracaat edilmesi gerekmektedir.

8.6- Asgari Ücret Desteğinden Yararlanmak için Başvuru Şartı

5510 sayılı Kanun'un geçici 112'nci maddesinde yer alan asgari ücret desteğinden yararlanmak için işverenlerin başvuru şartı aranmayacak olup, genelgede belirtilen şartları taşıyan işverenlerimiz Kanun hükümlerinden yararlanacaktır.

9. YARARLANILAN DESTEK TUTARLARININ TÜRKİYE İŞ KURUMUNDAN TAHSİLİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

İşverenlerin yararlanmış olduğu destek tutarlarının Türkiye İş Kurumundan tahsiline ilişkin usul ve esaslar Sosyal Güvenlik Kurumu Strateji Geliştirme Başkanlığınca yerine getirilecektir.

Asgari ücret destek tutarının Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından toplanan işsizlik sigortası prim gelirinden fazla olması durumunda, İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak olan tutar mahsuplaşma işleminin yapıldığı tarihten 1 (bir) iş günü sonra Sosyal Güvenlik Kurumu hesaplarına aktarılır. Ayrıca İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak olan tutar aktarım yapılacak tarihten en az 5 (beş) iş günü öncesinden Türkiye İş Kurumuna yazı ile bildirilir.

10. YÜRÜRLÜK

Bu Genelge hükümleri 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer. Bilgilerini ve gereğini arz/rica ederim.

Yunus ELİTAŞ

Kurum Başkanı

SGK

(09.03.2026)